

**All'Assessore al Lavoro
Dott.ssa Sonia Palmeri**

e

**Al Direttore Generale
UOD 50 11 00**

Dott.ssa Maria Antonietta D'Urso

Capo di Gabinetto

e

**Vice Capo di Gabinetto
Dott.ssa Almerina Bove**

Oggetto: Segnalazione e proposte da parte delle Agenzie per il lavoro

Gentilissime,

Stiamo apprezzando la celerità con cui si stanno attuando misure di sostegno per i cittadini a causa della emergenza epidemiologica COVID-19. Nessuno non può che essere preoccupato anche per le ricadute a medio e lungo termine che si potranno determinare sul nostro mercato del lavoro, già **caratterizzato** da problemi strutturali. Le imprese, che già vivono in condizioni di disagio dovuta alla forte crisi che da anni attanaglia il Nostro Paese ed in particolare la Nostra Regione, hanno bisogno di sostegno e di misure concrete.

Per questo ci pare opportuno segnalarLe, fin d' ora, la preoccupazione rispetto alla condizione del Nostro comparto che, date le forti limitazioni, sta vivendo un momento di forte disagio. Il senso di responsabilità nei confronti dei nostri dipendenti, dei nostri fornitori e degli stakeholder ci porta a richiedere un'azione concreta da parte sua.

Crediamo sia necessario valutare la possibilità di considerare Le Nostre proposte, in questa fase, e per il periodo della durata della emergenza, che di seguito elenchiamo:

1. Accelerazione della messa in liquidazione delle attività svolte a valere sulla I Fase Garanzia Giovani:

Si richiede di velocizzare tutte le procedure, attività, idonee e necessarie:

- per la liquidazione delle attività per cui si è già inviata domanda di pagamento;
- per formulare la richiesta di invio di domande di pagamento per attività contenute nei verbali di controllo amministrativo documentale già emessi.

2. Garanzia Giovani II Fase:

- Immediata emissione dei Verbali di Controllo Amministrativo documentale per le attività a valere sulla II Fase Garanzia Giovani, per le quali, gli uffici competenti, hanno rinviato il controllo in attesa della formalizzazione da parte della DG 5011 degli atti e della modulistica ad essa riferita.
- Immediata approvazione delle istanze presentate a valere sulla Misura 5 (tirocini extracurricolari) Garanzia Giovani II Fase, adoperando modalità di erogazione così come previsto al punto "tirocini extracurricolari".

3. Programma FILA (Fila Piano di Formazione – Lavoro per ex percettori di ammortizzatori sociali ora privi di sostegno al reddito) – Azione di Accompagnamento al Lavoro:

- Accellerazione della rendicontazione e messa in pagamento delle attività di azione di accompagnamento al lavoro svolte.

4. Politiche Attive:

- Attivazione dei nostri servizi, indispensabili alle p.m.i. più che mai in un momento di emergenza. Considerato che, mentre, molte aziende, ritenute "indispensabili" dal Governo, continuano a svolgere regolarmente la propria attività in taluni casi anche con un aumento significativo del carico di lavoro (vedi es. aziende sanitarie, cooperative sociali, aziende di trasporto, aziende che operano per la sanificazione etc.), altre, invece, per far fronte a necessità di carenza di dispositivi di protezione individuale, si trovano a riorganizzare i processi produttivi per affrontare la "riconversione" (vedi ad esempio settore tessile per la produzione di d.p.i.) per cui necessitano altresì del nostro supporto.
- Ammettere e valorizzare la sperimentazione di *modalità alternative alla presenza presso l'APL* laddove, in presenza della disponibilità di tecnologie telematiche dotate di sistema di tracciabilità atte a garantire il rilevamento delle presenze ed in grado di tracciare in maniera univoca la presenza dei soggetti coinvolti.

Nello specifico, ammettere l'erogazione a distanza dei seguenti servizi:

- Misura 1B – Accoglienza, presa in carico, orientamento
- Misura 1C - Orientamento specialistico o di II livello
- Misura 3 - Accompagnamento al lavoro.

Si rende noto che tale procedura è stata messa in atto da diverse Regioni (Lombardia)

5. Tirocini Extracurricolari a distanza

Dati i numerosi giovani presenti nelle aziende con contratto di tirocinio, che con tanto sacrificio si avviano al processo di inserimento lavorativo, sarebbe opportuno dare modo agli stessi di continuare a formarsi, nelle more, nella modalità di smart working preso atto che la natura contrattuale del "tirocinio" è strettamente di tipo "formativa".

Il soggetto promotore e il soggetto ospitante possono valutare lo svolgimento del tirocinio in modalità assimilabile allo smart working. Il soggetto ospitante dovrà assicurare la costante disponibilità del tutor aziendale all'assistenza per il tramite di adeguata tecnologia. Si rende noto che tale procedura è stata messa in atto da diverse Regioni (Emilia Romagna, Lombardia).

6. Misure e strumenti economico/finanziari a sostegno delle Agenzie per il Lavoro

- a. Estensione della misura erogata del credito di imposta per fitto a tutte le APL a cui è attribuita una categoria catastale diversa da quella prevista dal DCPM attuativo.
- b. Erogazione di contributi economici atti a favorire l'acquisto di strumentazione/piattaforme tecnologiche idonee per svolgere l'attività in modalità telematica come su descritte.

La tutela dei lavoratori è per Noi una priorità assoluta, ma, allo stesso modo, lo è la tutela del lavoro, per cui con la presente si rappresenta un'esigenza che ben sposa entrambe le cause.

Certi che la presente richiesta, attentamente studiata dai Nostri tecnici, venga da Lei valutata e confidando nel senso di concretezza che La contraddistingue da sempre, La stessa immediatamente venga resa attuativa, si resta in attesa di un riscontro.

Cordialmente

Il Presidente
Monica Insevera

